

## 2023년 제3차 강남문화재단 직원 공개채용 모집 공고

강남구의 문화예술 진흥과 문화 창달을 위해 설립한 강남문화재단에서 근무할 전문 식견과 능력을 겸비한 유능한 인재를 다음과 같이 공개모집하오니 전문성과 역량을 지닌 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2023년 11월 20일  
강남문화재단 이사장

### 1. 채용직종(직급), 주요직무 및 채용인원

직종(직급)	채용분야	주요직무	채용인원	비고
계			10명	
일반(계약)직 3급	경영 관리부장	○ 조직운영, 재무회계, 문화센터 등 구청 위수탁 사업운영 ○ 시설 안전·재난·환경관리 등	1명	
	예술단 사무국장	○ 강남예술단(교향악단, 합창단) 조직운영 ○ 정기연주회, 상설공연, 기획공연 등 기획 및 운영	1명	
일반직 7급	일반행정	○ 일반사무(홍보·재무 등) 및 문화예술(축제·공연·전시등) 사업 추진 ○ 센터운영 및 회원·프로그램 관리 ○ 기타 재단 추진사업 이행 등	7명	
기술직 7급	무대	○ 공연장 또는 공연업에서 공연 시 원활한 진행 ○ 종합적이고 지속적인 무대 관리 및 유지	1명	

### 2. 임용기간 및 근무조건, 보수

#### ▷ 임용기간

- 일반(계약)직 3급(2명) : 임용일부터 2년(수습3개월 적용)
- 일반직 7급(7명), 기술직 7급(1명) : 임용일부터 정년(수습3개월 적용)

## ▷ 근무조건 및 보수

구 분	근 무 조 건 및 보 수
일반(계약)직 3급 (경영관리부장)	○ 근무조건 : 월 ~ 금 / 09:00 ~ 18:00 ○ 보수 : 47,200천원(연봉)
일반(계약)직 3급 (예술단사무국장)	○ 근무조건 : 월 ~ 금 / 09:00 ~ 18:00 ○ 보수 : 47,200천원(연봉)
일반직 7급 (일반행정)	○ 근무조건 : 월 ~ 금 / 09:00 ~ 18:00 ○ 보수 : 27,982천원(연봉)
기술직 7급 (무대)	○ 근무조건 : 월 ~ 금 / 09:00 ~ 18:00 ○ 보수 : 27,982천원(연봉)

- ※ 4대보험 지원, 연차수당, 초과근무수당, 성과급, 복지포인트, 명절휴가비 등 별도
- ※ 일반(계약)직 3급 : 월 13시간 범위 내 초과근무 가능 (초과근무수당 별도 지급)
- ※ 일반직 7급 및 기술직 7급 : 월 20시간 범위 내 초과근무 가능 (초과근무수당 별도 지급)
- ※ 사업장 운영사정에 따라 근무시간 변경 가능

## 3. 응시자격

### ▷ 공통자격

- 강남문화재단 인사규정에서 정한 결격 사유에 해당하지 않는 자
- 남자의 경우 병역필 또는 면제자
- 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조에 저촉되지 아니하는 자

### **강남문화재단 인사규정 제8조(결격사유)**

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 재단 직원으로 채용할 수 없다

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자
5. 금고이상 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결에 의해 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 채용 신체검사에서 불합격된 자

- 8. 기타 사회 통념상 채용기준에 미달된다고 인정된 자
- 9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

▷ 채용연령제한(공고일 기준)

- 일반(계약)직 3급 : 만18세 이상
- 일반직 7급, 기술직 7급 : 만18세이상으로 60세를 초과할 수 없음

▷ 채용분야 별 응시자격

채용분야	응시 자격
일반(계약)직 3급 (경영관리부장)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 필수 : 채용직무와 관련된 경력이 12년 이상인 자</li> <li>○ 우대               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 조직운영, 경영관리, 재무관리 등 경력이 풍부한 자</li> </ul> </li> </ul>
일반(계약)직 3급 (예술단사무국장)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 필수 : 채용직무와 관련된 경력이 12년 이상인 자</li> <li>○ 우대               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 교향악단 또는 합창단 조직운영, 공연기획 등 경력이 풍부한 자</li> </ul> </li> </ul>
일반직 7급 (일반행정)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 우대               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 컴퓨터관련 자격증 소지자(워드, 컴퓨터 활용 등)</li> <li>- 일반 행정 및 문화예술업무 분야 경력이 있는 자</li> </ul> </li> </ul>
기술직 7급 (무대)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 필수 : 아래 한가지 충족 시 지원가능               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 무대예술 전문인 자격증(기계, 조명, 음향 중 1개 이상 소지자)</li> </ul> </li> <li>○ 우대 : 채용 직무분야 관련 전공자(무대, 공연예술 등)</li> </ul>

- 경력인정기준
  - 1일 8시간, 월 209시간 상근근무 인정(비상근, 비전임 제외)
  - 경력증명서 발급 시 회사 연락처 및 담당자 명시
- 입사지원서의 교육, 자격, 경력사항에 대한 기준일은 공고일로 함

4. 선발방법 : 1차 서류전형 → 2차 필기시험 → 3차 면접전형

## 5. 응시원서 접수

- ▷ 공고기간 : 2023. 11. 20.(월) ~ 2023. 12. 01.(금)
- ▷ 접수기간 : 2023. 11. 24.(금) 09:00 ~ 2023. 12. 01.(금) 18:00 마감
- ▷ 제출서류 : 직무수행계획서(일반(계약)직 3급), 입사지원서, 자기소개서 등 입사지원 사이트에 명시된 내용 작성
  - 채용직급 분야 자격요건 증빙자료 및 장애인, 취업보호(지원) 대상자 증명서는 면접전형 시 제출
  - 입사지원서의 교육, 자격, 경력사항은 증명서로 제출 가능한 사항만 작성하고 합격 후 증명서가 사실과 다를 경우 불합격처리 또는 임용 취소될 수 있음
- ▷ 접수방법 : 온라인 접수(방문 및 등기우편 접수 불가)
- ▷ 접수처 : <https://gfac.jobnlab.co.kr>

## 6. 전형방법 및 일정

- ▷ 1차 서류전형(적격/부적격 심사)
  - 합격기준 : 입사지원서 기재 사항을 토대로 응시자격등 채용 필수요건 충족 여부 검토 후 충족한 지원자에 한하여 적격처리
- ▷ 2차 필기전형(인성검사 또는 NCS직업기초능력)
  - 필기시험 대상자 : 1차 서류전형 적격자
    - 인성 검사 : 일반(계약)직3급(경영관리부장, 예술단사무국장)
    - NCS직업기초능력 : 일반직7급(일반행정), 기술직 7급(무대)
  - 합격기준
    - 채용분야별 만점의 60% 이상 득점자 중 고득점 순
    - 채용예정인원의 5배수 합격 처리
- ▷ 3차 면접전형
  - 면접전형 대상자 : 2차 필기전형 합격자
  - 면접방법 : 심사위원 면접을 통해 업무추진 역량 종합적 평가
    - 직무수행계획서(일반(계약)직 3급), 직무이해도(20점), 전문지식 및 경험(20점), 의사발표의 정확성 및 논리성(20점), 태도·자세 및 성실성(20점), 열정·창의력 및 발전가능성(20점), 가산점

▷ 전형일정

구분	일정	비고
응시원서 접수	2023. 11. 24.(금) 09:00 ~ 12. 01.(금) 18:00	·온라인 접수(방문 및 우편접수 불가) (접수처 : <a href="https://gfac.jobnlab.co.kr">https://gfac.jobnlab.co.kr</a> )
서류전형	2023. 12. 04.(월) ~ 12. 05.(화)	·적부심사
서류 적격자 발표	2023. 12. 06.(수)	·재단 홈페이지 발표
필기전형	2023. 12. 09.(토)	·장소는 서류 적격자 발표 시 공고
필기전형 합격자 발표	2023. 12. 12.(화)	·재단 홈페이지 발표
면접전형	2023. 12. 15.(금)	·심사위원 면접심사
최종 합격자 발표	2023. 12. 19.(화)	·재단 홈페이지 발표
최종 합격자 임용등록	2023. 12. 20.(수) ~ 2023. 12. 22.(금)	·지원서 증빙서류 제출 및 임용등록
임용배치	2024. 01. 01. (월)	·임용장 수여

※ 상기일정 및 내용은 재단 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

**7. 가산점 특전 : 공고일 전까지 지정된 경우에 한함** (가산점은 최대 10% 인정)

- ▷ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1호에 따른 장애인(만점의 5%)
- ▷ 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 등에 의한 취업보호(지원) 대상자(만점의 10% 또는 5%)
  - 취업보호(지원)대상자 등록 여부, 가산비율은 응시자 본인이 국가보훈처에 확인하여야 함
  - 취업보호(지원)대상자 가점을 받아 합격한 자는 채용분야별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음

**8. 예비합격자**

- ▷ 채용예정 인원의 3배수 이내를 합격자로 결정하고, 최종합격자 이외의 잔여인원은 예비합격자로 둬 ※ 배수는 면접 완료 후 채용전형위원회에서 최종 결정
- ▷ 예비합격자 순번을 부여하여 최종합격자 입증자료 검수결과 및 결격사유, 부적격, 채용비리 등에 따른 탈락자 발생 시 예비합격자 중 고득점자 순으로 합격자 대체
- ▷ 예비합격자 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 6개월

## 9. 응시자 유의사항

- ▷ 본 채용은 블라인드 채용으로 입사지원서, 면접 등 채용과정에서 편견이 개입될 수 있는 출신지, 학력 등의 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재 또는 면접 시 발언하지 말아야 합니다.
- ▷ 최종 신규 채용되는 직원 중 재단 임직원과 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척) 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 하여야 합니다.
- ▷ 제출된 서류의 기재착오, 누락 또는 연락불능이나 증빙서류 미제출 등으로 인한 불이익은 일체 응시자 본인에게 책임이 있습니다.
- ▷ 최종합격 또는 임용 후에도 결격사유(서류 허위기재, 증빙서류 불일치, 신체검사 불합격, 성범죄 등)가 발견될 경우는 임용이 취소될 수 있습니다.
- ▷ 채용분야별 중복지원은 불가능하며, 심사결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- ▷ 재단 내부사정으로 인해 상기일정(필기시험 및 면접)은 연기될 수 있습니다.
- ▷ 기타 문의사항은 강남문화재단 경영지원팀 인사담당(☎02-6712-0542)으로 문의하여 주시기 바랍니다. 끝.